

[総括と展望]

河 口 充 勇

まだ発展途上の研究で、ここまでの段階のものを整理して、より深掘りするためのリサーチクエストを見つけていくところに重点を置いたものです。8つのケーススタディを通して3つの経営に関する「最大公約数」的なキーワードが出てきたところです。「企業経営」に関するキーワードは「企業理念の生成・継承」「危機とイノベーション」の2つ。「家族経営」に関するキーワードは、「家族精神と後継者教育」「オープンなコミュニケーション」の2つ。そして、「財産経営」に関するキーワードは、「自社株式の分散リスク対策」です。

事業承継の内部構造を3つの経営からとらえましたが、それぞれのリサーチクエストとして、まず「企業経営」に関しては、「持続可能な企業経営に資する企業理念の生成・継承はいかにして可能か」、そして、「危機的状況への対応を契機としたイノベーションはいかにして可能か」という2つの核心的な問いが得られました。次に「家族経営」に関しては、「家族精神を基軸とした円滑な後継者教育はいかにして可能か」、そして、「創業者メンバー間のオープンなコミュニケーションはいかにして可能か」という2つの核心的な問いが得られました。そして「財産経営」に関しては、「円滑な自社株式の分散リスク回避はいかにして可能か」という核心的な問いが得られました。

これに加えて、もう一つ「財産経営」に関する予備的なりサー
チクエスチョンが得られておりまして、それは、先ほど洪先生に
ご紹介いただいた三海商事のケーススタディから着想した、
「M&Aによる事業の存続とさらなる発展はいかにして可能か」と
いう問いです。急激な少子化、個人化により、かつてあたりまえ
であった家族内に後継者を得ることすらまなくなっている
現状を考えると、我々の研究においても、M&Aという選択肢に
ついてもっと積極的に評価・検討すべきであると思います。

また、我々の研究は、事業承継そのものの内部構造だけでなく、
それを取り巻く社会構造にもアプローチしており、いろいろなり
サーチクエスチョンが得られております。たとえば、ジェンダー
に関する問いです。東アジア諸社会では、急激な少子化にともな
う自然な流れにより、家族企業における後継者の選択肢として創
業家女性メンバーの重要性が高まってきました。従来男性中心
に構築された事業承継の「舞台」において女性がその「主役」を
務めることになった場合、どのような「調整」が必要となるのか。
このあたりまだまだ深掘りの余地がありそうです。

それから、越境移動に関する問いです。つまり、日本以外の東
アジア諸社会では、リスクヘッジとしての移民・留学が社会的に
意味をなしていますが、それは家族企業の事業承継に対してどの
ような影響を及ぼしているのか、という問いです。我々のフィー
ルドワークを通して得られた現場感覚から、大きな影響があるこ
とは間違いないのですが、この点に注目する先行研究は見当たり
ません。このあたりも深掘りの余地がありそうです。

それから、財団法人の設置に関する問いです。先ほどの8つのケーススタディではまったく出てこなかった話なので、唐突感があると思いますが、家族企業の創業家が財団法人を設立するという話はよくある話とまでは言えないにせよ、決して珍しい話というわけでもありません。その顕在的な機能は社会貢献活動ということになりますが、潜在的には、企業PRや人材教育、経営の一線を退いた経営者の「受け皿」、あるいは、法人税や所属税の負担軽減といった様々な機能があるようです。こうした財団法人のもつ諸機能が、事業承継に対してどのような影響を及ぼすのか。この点も深掘りの余地があると思います。

このように、事業承継そのものの内部構造と、事業承継を取り巻く社会構造の双方において、今後いっそうの深掘りを行なうべきポイントが浮かびあがってきました。今はまだ富士山の五合目あたりにいる感覚ですが、さらに上を目指していく中で、今申しましたリサーチクエスチョンを一つずつ潰していきたい。その際には、いきなり抽象化、一般化を目指すのではなく、それぞれの社会の共通性と多様性を常に念頭に置いていきたいと考えております。どうもありがとうございました。

【参考文献】

落合恵美子「アジア近代における親密圏と公共圏の再編成－『圧縮された近代』と『家族主義』」落合恵美子編『親密圏と公共圏の再編成－アジア近代からの問い』京都大学学術出版会、2013年
河口充勇「『回遊』型移住に関する一考察－香港を事例として」『ソシオロジ』、社会学研究会、第48巻・第3号、2004年

- 瀬地山角「韓国・台湾経済の文化被拘束性」服部民夫・佐藤幸人編
『韓国・台湾の発展メカニズム』アジア経済研究所、1996年
- 陳其南「日本・中国・西洋社会の比較－伝統的家族制度と企業組織」
『月刊中国図書』第3巻・第5～6号、1991年
- 竇少杰・河口充勇・洪性奉『東アジアの家族企業と事業承継－その共
通性と多様性』文眞堂、2023年
- 服部民夫『韓国の経営発展』文眞堂、1988年
- 三井泉編『アジア企業の経営理念－生成・伝播・継承のダイナミズム』
文眞堂、2013年